

Πρέβεζα 03/08/2021

## ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

### **Ποιοι εργαζόμενοι σε τουρισμό και εστίαση μπαίνουν στο πρόγραμμα επιδότησης 100.000 νέων θέσεων εργασίας.**

Το Επιμελητήριο Πρέβεζας ενημερώνει τις επιχειρήσεις μέλη του για τις αλλαγές στο «Ανοιχτό πρόγραμμα 100.000 νέων επιδοτούμενων θέσεων εργασίας» που περιλαμβάνει η σχετική ΚΥΑ η οποία πήρε ΦΕΚ, προκειμένου να ενταχθούν εργαζόμενοι του τουριστικού και επισιτιστικού κλάδου.

Σύμφωνα με την απόφαση και λόγω της ανάγκη **τόνωσης της απασχόλησης, ανάσχεσης της ανεργίας και στήριξης του εισοδήματος των εργαζομένων εξαιτίας των επιπτώσεων της εμφάνισης της πανδημίας του κορωνοϊού COVID - 19 μέσα από την παροχή κινήτρων στις επιχειρήσεις για τη δημιουργία νέων θέσεων** εργασίας και ιδίως στον τουριστικό και επισιτιστικό κλάδο, προκειμένου για την πρόσληψη εργαζομένων οι οποίοι δεν έχουν το δικαίωμα επαναπρόσληψης κατά την τρέχουσα τουριστική περίοδο, έγιναν οι παρακάτω τροποποιήσεις.

**Κατ' εξαίρεση, δύνανται να ενταχθούν στο ανοιχτό πρόγραμμα επιδοτούμενων θέσεων εργασίας της παρούσας με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, διάρκειας κατ' ελάχιστον ενός (1) μήνα και έως και έξι (6) μηνών, με πλήρη ή μερική απασχόληση, οι κάτωθι κατηγορίες εργαζομένων:**

**α)** Οι εποχικά εργαζόμενοι του τουριστικού και επισιτιστικού κλάδου χωρίς δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης οι οποίοι επιδοτήθηκαν το 2019 και 2020 με βάση την περ. β' της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 1545/1985 (Α' 91), σε συνδυασμό με την παρ. 9 του άρθρου 6 του ν. 1545/1985 και οι οποίοι προσλαμβάνονται από επιχειρήσεις - εργοδότες του τουριστικού και επισιτιστικού κλάδου (ΚΑΔ 55.10, 55.20, 55.30, 55.90.14, 55.90.19, 79.11, 79.12 και 79.90 και 56.10, 56.21, 56.29, 56.30).

Η νέα πρόσληψη επιδοτείται αναλογικά με τον χρόνο απασχόλησης, με την κάλυψη του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών εργαζομένου και εργοδότη και των αναλογουσών ασφαλιστικών εισφορών σε δώρα και επίδομα αδείας και, επιπλέον, με διακόσια (200) ευρώ επί του καθαρού μηνιαίου μισθού. Σε περίπτωση που η νέα πρόσληψη αφορά σε μακροχρόνια άνεργο, εγγεγραμμένο στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), δεν εφαρμόζεται η παρ. 2 του άρθρου 2 της παρούσας.

Ειδικά για τις περιπτώσεις προσλήψεων των ανωτέρω εποχικά εργαζομένων που πραγματοποιήθηκαν από 1/6/2021 έως και την 19/6/2021 και σε κάθε περίπτωση μέχρι την ενεργοποίηση των σχετικών δηλώσεων στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ, οι επιχειρήσεις του τουριστικού και επισιτιστικού κλάδου μπορούν να αιτηθούν την ένταξη των εν λόγω εργαζομένων στο ανοιχτό πρόγραμμα της παρούσας, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις.

**β)** Οι εργαζόμενοι οι οποίοι θα προσληφθούν από εποχικές επιχειρήσεις - εργοδότες κατά την έννοια της περ. β' της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 1545/1985 (Α' 91).

Η νέα πρόσληψη επιδοτείται αναλογικά με τον χρόνο απασχόλησης, με το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών εργαζομένου και εργοδότη και των αναλογουσών ασφαλιστικών εισφορών σε δώρα και επίδομα αδείας.

Από τις 19/6/2021, ημερομηνία δημοσίευσης του ν. 4808/2021, οι νέες θέσεις εργασίας που επιδοτούνται από το πρόγραμμα είναι επιπρόσθετες του αριθμού των υφιστάμενων θέσεων εργασίας των επιχειρήσεων - εργοδοτών κατά την 31/3/2021.

## **Διατήρηση θέσεων εργασίας - Όροι και δεσμεύσεις**

1. Στις επιχειρήσεις-εργοδότες που εντάσσονται στο πρόγραμμα, ο μέσος όρος του αριθμού των εργαζομένων για το χρονικό διάστημα των έξι μηνών που επιδοτείται κάθε νέα θέση εργασίας πρέπει να είναι τουλάχιστον ίσος με τον αριθμό εργαζομένων που είχαν την 18/9/2020, προσαυξημένος κατά τον αριθμό των νέων επιδοτούμενων εργαζομένων.

Από την 19/6/2021 και εφεξής, στις επιχειρήσεις-εργοδότες που εντάσσονται στο πρόγραμμα ο μέσος όρος του αριθμού των εργαζομένων για το χρονικό διάστημα των έξι μηνών που επιδοτείται κάθε νέα θέση εργασίας, πρέπει να είναι τουλάχιστον ίσος με τον αριθμό εργαζομένων που είχαν την 31/3/2021, προσαυξημένος κατά τον αριθμό των νέων επιδοτούμενων εργαζομένων.

### **Κατ' εξαίρεση:**

**α.** για τις επιχειρήσεις-εργοδότες του τουριστικού και επισιτιστικού κλάδου οι οποίες εντάσσουν στο πρόγραμμα εποχικά εργαζόμενους του τουριστικού και επισιτιστικού κλάδου χωρίς δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης και

**β.** για εποχικές επιχειρήσεις - εργοδότες κατά την έννοια της περ. β' της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 1545/1985 (Α' 91) οι οποίες εντάσσουν στο πρόγραμμα εργαζόμενους, ο μέσος όρος του αριθμού των εργαζομένων των επιχειρήσεων, για το χρονικό διάστημα που επιδοτείται η κάθε νέα θέση εργασίας, πρέπει να είναι τουλάχιστον ίσος με τον αριθμό εργαζομένων που είχαν την ημερομηνία εκάστης πρόσληψης των εργαζομένων αυτών, προσαυξημένος κατά τον αριθμό των νέων επιδοτούμενων εργαζομένων.

2. Ο αριθμός των εργαζομένων που λαμβάνεται υπόψη για τον έλεγχο του κριτηρίου της διατήρησης του μέσου όρου των θέσεων εργασίας της παρ. 1 του παρόντος άρθρου, αφορά στο σύνολο των μισθωτών αμειβομένων με μισθό ή ημερομίσθιο, με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου (ορισμένου ή αορίστου χρόνου), με πλήρη ή μειωμένη απασχόληση, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που έχουν τεθεί σε αναστολή. Στον ανωτέρω αριθμό δεν προσμετρούνται εργαζόμενοι:

**α)** των οποίων η σύμβαση εργασίας λύεται ένεκα συνταξιοδότησης ή θανάτου,

**β)** των οποίων λήγει η σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου,

**γ)** οι οποίοι αποχωρούν οικειοθελώς.

3. Κατά τη διάρκεια του χρονικού διαστήματος επιδότησης των νέων θέσεων εργασίας δεν επιτρέπεται η μεταβολή των όρων των συμβάσεων εργασίας των ωφελουμένων του προγράμματος, εκτός αν είναι ευνοϊκότεροι για τους ωφελούμενους -εργαζόμενους.

4. Η καταγγελία της σύμβασης εργασίας των ωφελουμένων εργαζομένων δεν επιτρέπεται παρά μόνο σε περίπτωση που οφείλεται σε σπουδαίο λόγο που αφορά στον εργαζόμενο ή σε περιπτώσεις που συντρέχει αντικειμενική αδυναμία ολοκλήρωσης του συμβατικού χρόνου λόγω της χρονικής διάρκειας

που έχει εκ της φύσεως της η επιχειρηματική δραστηριότητα της επιχείρησης. Διαφορετικά εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 7 της παρούσας.

5. Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας ωφελούμενου εργαζόμενου για σπουδαίο λόγο, δεν επιτρέπεται η αντικατάσταση της θέσης εργασίας με νέο επιδοτούμενο εργαζόμενο για το υπολειπόμενο διάστημα μέχρι τη λήξη του επιδοτούμενου διαστήματος εξαμήνου. Αντ' αυτού οι επιχειρήσεις - εργοδότες δύνανται να αιτηθούν για την έγκριση νέας επιδοτούμενης θέσης εργασίας.
6. Μετά το πέρας επιδοτούμενου διαστήματος ο εργαζόμενος μπορεί να συνεχίσει την εργασία του στην επιχείρηση - εργοδότη που τον προσέλαβε, εφόσον και τα δύο συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν. Στην περίπτωση αυτή, ο εργαζόμενος αμείβεται εξ ολοκλήρου πλέον από την επιχείρηση - εργοδότη.
7. Οι ωφελούμενοι εργαζόμενοι που τοποθετούνται στις νέες θέσεις εργασίας του παρόντος δεν μπορούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» του άρθρου 31 του ν. 4690/2020 (Α' 104) και οι συμβάσεις εργασίας τους δεν μπορούν να τεθούν σε αναστολή εκτός από τις περιπτώσεις επιχειρήσεων των οποίων αναστέλλεται η επιχειρηματική δραστηριότητα με εντολή δημόσιας αρχής.
8. Οι ωφελούμενοι εργαζόμενοι μπορούν να παράσχουν την εργασία τους και με το σύστημα της εξ αποστάσεως, εφόσον η φύση της εργασίας τους το επιτρέπει.
9. Οι ρυθμίσεις που αφορούν τα προστατευτικά μέτρα για τις ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού σε σχέση με τις συνέπειες της πανδημίας COVID-19, ως ορίζονται στην παρ. 2 του άρθρου 4 της από 11.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 55), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4682/2020 (Α' 76) και στην υπ' αρ. 37095/1436/ 17-9-2020 (Β' 4011) κοινή υπουργική απόφαση, ισχύουν και για τους ωφελούμενους εργαζόμενους του προγράμματος, ως ειδικότερες, και υπερισχύουν της παρούσας.».

#### **Διαδικασία ένταξης στο πρόγραμμα - αίτηση -έγκριση - πρόσληψη ωφελουμένων**

1. Για την ένταξη επιχειρήσεων -εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα στο πρόγραμμα, ακολουθείται η εξής διαδικασία:

**α)** Οι επιχειρήσεις-εργοδότες που επιθυμούν να προβούν σε νέα πρόσληψη ή νέες προσλήψεις, μία ή περισσότερες φορές, υποβάλλουν για κάθε έναν δυνητικά ωφελούμενο που επιθυμούν να εντάξουν στο πρόγραμμα ξεχωριστή ηλεκτρονική αίτηση - υπεύθυνη δήλωση σε ειδικό έντυπο με τίτλο «Αίτηση-Υπεύθυνη Δήλωση ένταξης στο ανοικτό πρόγραμμα 100.000 νέων επιδοτούμενων θέσεων εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων», η οποία συνιστά ταυτοχρόνως και υπεύθυνη δήλωση του ν. 1599/1986 ως προς την αλήθεια του περιεχομένου της, στο Π.Σ ΕΡΓΑΝΗ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Α' 75), με την οποία δηλώνουν τα εξής:

**i)** τα στοιχεία της επιχείρησης. Σε περίπτωση εποχικής επιχείρησης δηλώνεται επίσης ότι είναι εποχική επιχείρηση κατά την έννοια της περ. β' της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 1545/1985 (Α' 91),

**ii)** τα στοιχεία του δυνητικά ωφελούμενου που επιθυμούν να εντάξουν στο πρόγραμμα, τις μηνιαίες μεικτές και τις αντίστοιχες καθαρές, προ φόρου και ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης, αποδοχές του, οι οποίες δεν μπορούν να υπολείπονται για πλήρη απασχόληση του νομοθετημένου κατώτατου μισθού ή ημερομίσθιου ή για μερική απασχόληση, της αντίστοιχης αναλογίας μισθού ή ημερομίσθιου αυτού,

**iii)** εάν ο δυνητικά ωφελούμενος είναι μακροχρόνια άνεργος,

**iv)** εάν ο δυνητικά ωφελούμενος είναι εποχικά εργαζόμενος του τουριστικού και επισιτιστικού κλάδου χωρίς δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης,

**v)** το πιστωτικό ίδρυμα και τον αριθμό τραπεζικού λογαριασμού (IBAN) της επιχείρησης, μόνο για τις περιπτώσεις που η επιχείρηση - εργοδότης αιτείται να προσλάβει μακροχρόνια άνεργο ή εποχικά εργαζόμενο χωρίς δικαίωμα επαναπρόσληψης στον τουριστικό και επισιτιστικό κλάδο,

**vi)** ότι είναι φορολογικά και ασφαλιστικά ενήμεροι ή έχουν ρυθμίσει τυχόν βεβαιωμένες οφειλές τους προς το Δημόσιο και τον e-ΕΦΚΑ,

**vii)** ότι θα διατηρήσουν κατά μέσο όρο τον ίδιο αριθμό εργαζομένων για το χρονικό διάστημα κατά το οποίο επιδοτείται η νέα θέση εργασίας, σύμφωνα με το πρόγραμμα.

**β)** Τα στοιχεία που δηλώνονται στην ηλεκτρονική αίτηση - υπεύθυνη δήλωση των επιχειρήσεων - εργοδοτών και οι προϋποθέσεις ένταξης στο πρόγραμμα που αφορούν στον δυνητικά ωφελούμενο, ελέγχονται και διασταυρώνονται από το Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης, ως εξής:

**i)** ότι ο δυνητικά ωφελούμενος δεν εργάζεται σε άλλον εργοδότη,

**ii)** ότι ο δυνητικά ωφελούμενος δεν είχε ενεργή σύμβαση εργασίας με την αιτούσα επιχείρηση-εργοδότη, ως προσδιορίζεται με τον ΑΦΜ ή με άλλον εργοδότη, για τουλάχιστον έναν (1) μήνα πριν από την ημερομηνία της πρόσληψης,

**iii)** σε περίπτωση που ο δυνητικά ωφελούμενος δηλώνεται ως μακροχρόνια άνεργος, ελέγχεται ότι είναι εγγεγραμμένος στο μητρώο μακροχρόνια ανέργων του ΟΑΕΔ.

**iv)** σε περίπτωση που ο δυνητικά ωφελούμενος δηλώνεται ως εποχικά εργαζόμενος χωρίς δικαίωμα επαναπρόσληψης στον τουριστικό και επισιτιστικό κλάδο, ελέγχεται και διασταυρώνεται από τα αρχεία του ΟΑΕΔ.

Οι επιχειρήσεις - εργοδότες λαμβάνουν αποδεικτικό για την έγκριση ή απόρριψη της αίτησής τους. Ταυτόχρονα ενημερώνονται αν ο δηλωθέν ωφελούμενος είναι μακροχρόνια άνεργος, εγγεγραμμένος στο μητρώο του ΟΑΕΔ.

**γ)** Ύστερα από την έγκριση της αίτησης - υπεύθυνης δήλωσης των επιχειρήσεων - εργοδοτών για ένταξη δυνητικά ωφελούμενου στο πρόγραμμα, για να ολοκληρωθεί η διαδικασία ένταξής του, οι επιχειρήσεις - εργοδότες, αυθημερόν ή το αργότερο εντός της επόμενης ημέρας από την έγκριση της αίτησης, προχωρούν στη σύναψη σύμβασης εργασίας και στην πρόσληψη του ωφελούμενου, υποβάλλοντας το έντυπο Ε3: ΕΝΙΑΙΟ ΕΝΤΥΠΟ ΑΝΑΓΓΕΛΙΑΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ, όπου και δηλώνεται σε ειδικό πεδίο η συμμετοχή του στο παρόν πρόγραμμα. Διαφορετικά, μια εγκεκριμένη αίτηση για την οποία δεν υποβλήθηκε πρόσληψη στην προβλεπόμενη προθεσμία, λογίζεται ως μη γενόμενη.

Ειδικά για τις περιπτώσεις προσλήψεων εποχικά εργαζομένων του τουριστικού και επισιτιστικού κλάδου χωρίς δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης που εντάσσονται στο τρίτο εδάφιο της περ. α) του άρθρου 2Α, οι επιχειρήσεις του τουριστικού και επισιτιστικού κλάδου μπορούν να αιτηθούν την ένταξη των εν λόγω εργαζομένων στο ανοιχτό πρόγραμμα της παρούσας μετά την πρόσληψή τους.