

Πρέβεζα 28/05/2021

Θέμα: «Παρέμβαση του Επιμελητηρίου Πρέβεζας επί του νέου εργασιακού νομοσχεδίου»

Αξιότιμε κύριε Υπουργέ,

Το Επιμελητήριο Πρέβεζας στα πλαίσια του θεσμικού του ρόλου ως γνωμοδοτικό όργανο της Πολιτείας, χαιρετίζει το προτεινόμενο σχέδιο νόμου και την προσπάθεια εκσυγχρονισμού του ελληνικού δικαίου με την εισαγωγή νέων ρυθμίσεων και τον εκσυγχρονισμό αυτού σύμφωνα με τις ευρωπαϊκές οδηγίες, το οποίο δημιουργεί τις προϋποθέσεις για την εξάλειψη χρόνιων προβλημάτων στο πεδίο της εργασίας, ενώ παράλληλα επιλύει επίκαιρα ζητήματα.

Ωστόσο από την αναλυτική επισκόπηση των προτεινόμενων διατάξεων, έχουμε διαπιστώσει ορισμένα ζητήματα, τα οποία θα θέλαμε να σας επισημάνουμε και παράλληλα να διατυπώσουμε τις προτάσεις μας.

Οφείλουμε να τονίσουμε τις εκσυγχρονιστικές διατάξεις του παρόντος σχεδίου νόμου, με τη θέσπιση χορήγησης άδειας πατρότητας, καθώς είμαστε υπέρ της καθιέρωσης αδειών και δικαιωμάτων και για τους δύο γονείς. Όμως επί της προτεινόμενης θέσπισης τετράμηνης άδειας για καθένα γονέα, προκύπτει η επιδότηση της άδειας αυτών, από τον ΟΑΕΔ, μόνο για τους δύο από τους τέσσερις μήνες. Δεδομένου των συνεπειών της υγειονομικής κρίσης και της δυσμενούς καταστάσεως στην οποία έχουν περιέλθει οι επιχειρήσεις μέλη μας, δεν δύναται να ανταποκριθούν στο κόστος, το οποίο μετακυλύετε στις επιχειρήσεις.

Όσον αφορά την υποχρεωτική εισαγωγή ψηφιακών καρτών εργασίας στον ιδιωτικό τομέα, προτείνουμε να υπάρξει οικονομική ενίσχυση των επιχειρήσεων για την προμήθεια και εγκατάσταση της υποδομής, προκειμένου να μην επωμισθούν το οικονομικό κόστος, δεδομένου ότι οι συνέπειες της οικονομικής κρίσης είναι μπροστά μας.

Για την καθολική εφαρμογή του εν λόγω μέτρου εκφράζουμε τον προβληματισμό μας, δεδομένου της δημιουργίας ζητημάτων όσον αφορά τον έλεγχο των δηλώσεων στην εφαρμογή σε αντιστοιχία με το χρόνο πραγματικής εργασίας και ιδιαίτερα όταν αυτή πραγματοποιείται εκτός της έδρας της επιχείρησης. Εκτιμώντας ότι αρκετοί εργαζόμενοι, εκτελούν αρχικά τις εξωτερικές

εργασίες της επιχείρησης και κατόπιν προσέρχονται σε αυτή, αντιλαμβάνεστε ότι αυτό οδηγεί στην απώλεια σημαντικού παραγωγικού χρόνου εργασίας, δεδομένου ότι ο εργαζόμενος θα αναγκάζεται να προσέλθει πρώτα στην έδρα της επιχείρησης για την καταγραφή της έναρξης του ωραρίου του και εν συνεχεία να εκτελεί τις εξωτερικές του εργασίες.

Επιπλέον, όσον αφορά την θεσπιζόμενη διευθέτηση του χρόνου εργασίας από τον εργαζόμενο με την υποβολή σχετικού αιτήματος στον εργοδότη, για τη ρύθμιση του εργασιακού του ωραρίου και το δικαίωμα μεγαλύτερου διαστήματος άδειας ή ρεπό, σας εφιστούμε το εξής. Στην περίπτωση που το αίτημά του δημιουργεί πρόβλημα στην λειτουργία της επιχείρησης και δεν μπορεί να γίνει αποδεκτό, λόγω π.χ. αυξημένης εμπορικής κίνησης τη δεδομένη περίοδο στην επιχείρησή , καθίσταται ευάλωτος ο επιχειρηματίας σε καταγγελίες εργαζομένων. Υπάρχει πρόνοια για την προστασία του εργοδότη από τυχών καταγγελίες των εργαζομένων;

Επιπλέον και αναφορικά με το ζήτημα του διπλασιασμού των υπερωριών των εργαζομένων, με την αύξησή τους έως 150 ώρες ετησίως, θεωρούμε ότι θα αποτελέσει τροχοπέδη στην διαμόρφωση εκείνων των συνθηκών στην αγορά εργασίας που θα συμβάλλουν στη δημιουργία νέων προσλήψεων, σε μια εποχή με ιδιαίτερα αυξημένο πρόβλημα ανεργίας.

Σε κάθε περίπτωση ο εκσυγχρονισμός των εργασιακών σχέσεων και η προσαρμογή της νομοθεσίας στα δεδομένα της νέας πραγματικότητας, δημιουργεί προϋποθέσεις για την εξάλειψη χρόνιων προβλημάτων και το βασικό ζητούμενο στο νέο εργασιακό νόμο πρέπει να είναι η αύξηση της αξιοπρεπούς απασχόλησης με την τήρηση των δικαιωμάτων αλλά και των υποχρεώσεων, τόσο από τους εργαζόμενους, όσο και από τους εργοδότες.

Το καλύτερο εργασιακό νομοσχέδιο είναι αυτό το οποίο δεν αδικεί καμία από τις δύο πλευρές, καθώς οι εργαζόμενοι αποτελούν το σημαντικότερο κεφάλαιο των επιχειρήσεών μας.

Ο Πρόεδρος του Επιμελητηρίου Πρέβεζας

Ιωάννης Μπούρης