

Πρέβεζα 18/09/2020

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Από την 1η.10.2020 το νέο πρόγραμμα για τη δημιουργία εκατό χιλιάδων (100.000) νέων θέσεων εργασίας – Όλες οι λεπτομέρειες στην τροπολογία που κατατέθηκε

Το Επιμελητήριο Πρέβεζας ενημερώνει τις επιχειρήσεις μέλη του ότι με τροπολογία που κατατέθηκε θεσπίζεται ανοιχτό πρόγραμμα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για τη δημιουργία εκατό χιλιάδων (100.000) νέων θέσεων εργασίας.

Οι νέες συμβάσεις εργασίας 6μηνης διάρκειας αφορούν κάθε είδους επιχείρηση – εργοδότη και είναι επιπρόσθετες σε σχέση προς τις υφιστάμενες θέσεις εργασίας κατά την ημερομηνία δημοσίευσης του υπό ψήφιση νομοσχεδίου.

Το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών εργαζομένου και εργοδότη, ανεξαρτήτως του ύψους του καθαρού μηνιαίου μισθού, καθώς και οι αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές σε δώρα και επίδομα αδείας, καταβάλλονται μετά την υποβολή από την επιχείρηση – εργοδότη της σχετικής Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης (ΑΠΔ), από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, με πόρους του κρατικού προϋπολογισμού.

Προβλέπεται ότι σε περίπτωση που η νέα πρόσληψη αφορά μακροχρόνια άνεργο εγγεγραμμένο στον Οργανισμό Ασφάλισης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), η νέα πρόσληψη επιδοτείται πέραν των ανωτέρω και με διακόσια (200) ευρώ επί του καθαρού μηνιαίου μισθού.

Παρέχεται η δυνατότητα διατήρησης των θέσεων εργασίας μετά το πέρας του προγράμματος με μετακύλιση του ασφαλιστικού κόστους στους εργοδότες-επιχειρήσεις.

Ορίζεται ότι οι επιχειρήσεις που εντάσσουν τους εργαζομένους τους στο νέο πρόγραμμα επιδότησης θέσεων εργασίας δεν μπορούν να τοποθετήσουν τους ίδιους εργαζομένους στο πρόγραμμα «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», ούτε να αναστείλουν τις σχετικές συμβάσεις εργασίας τους.

Καθορίζονται οι προϋποθέσεις ένταξης επιχειρήσεων στο πρόγραμμα επιδότησης θέσεων εργασίας καθώς και οι κυρώσεις που δύναται να επιβληθούν στις επιχειρήσεις- εργοδότες που κατόπιν διασταυρώσεων προκύψει ότι δεν πληρούν τις ανωτέρω προϋποθέσεις υπαγωγής.

Το εν λόγω πρόγραμμα άρχεται την 1η.10.2020 και ισχύει μέχρι εξαντλήσεως των επιδοτούμενων θέσεων εργασίας.

Αιτιολογική έκθεση επί του άρθρου 1

Με την προτεινόμενη διάταξη επιδιώκεται η ανάσχεση των συνεπειών της πανδημίας στην αγορά εργασίας μέσα από τη θέσπιση ενός προγράμματος δημιουργίας 100.000 νέων θέσεων εργασίας. Η προτεινόμενη ρύθμιση αναμένεται να συμβάλλει στην τόνωση της απασχόλησης, στην

ανάσχεση της ανεργίας και στη στήριξη του εισοδήματος των εργαζομένων μέσα από την παροχή κινήτρων στις επιχειρήσεις για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Αναφορικά με τις λεπτομέρειες εφαρμογής του προγράμματος, προβλέπονται στην παρ. 2 η διάρκεια των συμβάσεων εργασίας, η οποία είναι εξάμηνης διάρκειας, το πεδίο εφαρμογής της διάταξης, στο οποίο μπορεί να ενταχθεί κάθε είδους επιχείρηση-εργοδότης και η διαδικασία ένταξης στο πρόγραμμά, η οποία πραγματοποιείται μέσω υποβολής δήλωσης-αίτησης στο Πληροφοριακό Σύστημα (ΠΣ) ΕΡΓΑΝΗ.

Περαιτέρω, με τις παρ. 3 και 4, προβλέπεται ότι επιδοτούνται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με πόρους του κρατικού προϋπολογισμού για διάστημα έξι μηνών το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών εργαζομένου και εργοδότη, ανεξαρτήτως του ύφους του καθαρού μηνιαίου μισθού, καθώς και οι αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές σε δώρα και επίδομα αδείας μετά από την υποβολή της σχετικής Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης από την επιχείρηση-εργοδότη. Επιπλέον, προβλέπεται ότι σε περίπτωση που η νέα πρόσληψη αφορά μακροχρόνια άνεργο εγγεγραμμένο στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), η νέα πρόσληψη επιδοτείται πέραν των ανωτέρω και με διακόσια ευρώ επί του καθαρού μηνιαίου μισθού.

Επιπλέον, με την παρ. 5 δίνεται η δυνατότητα διατήρησης των θέσεων εργασίας μετά από το πέρας του προγράμματος με μετακύλιση του κόστους στους εργοδότες-επιχειρήσεις.

Αναφορικά με τις υποχρεώσεις των επιχειρήσεων που εντάσσονται στο πρόγραμμα ορίζεται ότι οι επιχειρήσεις που θα εντάξουν τους εργαζομένους τους στο νέο πρόγραμμα επιδότησης θέσεων εργασίας δεν μπορούν να τοποθετήσουν τους ίδιους εργαζόμενους στο πρόγραμμα «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», ούτε να αναστείλουν τις συμβάσεις εργασίας τους. Επιπλέον, ορίζεται ότι, προκειμένου να ενταχθούν στο πρόγραμμα επιδότησης θέσεων εργασίας, οι επιχειρήσεις θα πρέπει να δηλώνουν υπεύθυνα:

α) ότι είναι φορολογικά και ασφαλιστικά ενήμερες ή έχουν ρυθμίσει τις βεβαιωμένες τυχόν οφειλές τους προς το Δημόσιο και τον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης, καθώς και

β) ότι θα διατηρήσουν κατά μέσο όρο τον ίδιο αριθμό εργαζομένων για έξι μήνες, διάστημα κατά το οποίο θα επιδοτείται η νέα θέση εργασίας, σύμφωνα με το πρόγραμμα.

Με την παρ. 11 ορίζονται οι κυρώσεις για τις επιχειρήσεις-εργοδότες που κατόπιν διασταυρώσεων προκύπτει ότι δεν πληρούν τις ανωτέρω προϋποθέσεις υπαγωγής. Συγκεκριμένα προβλέπεται ότι οι ανωτέρω επιχειρήσεις-εργοδότες εκπίπτουν του προγράμματος και καταβάλλουν οι ίδιες τις συνολικές ασφαλιστικές εισφορές για τους έξι μήνες που αναλογούν στον μηνιαίο μισθό πρόσληψης. Αν ο εργαζόμενος προέρχεται από τους εγγεγραμμένους μακροχρόνια άνεργους στον ΟΑΕΔ, δεν καταβάλλεται ούτε η οικονομική ενίσχυση των διακοσίων ευρώ, ποσό το οποίο επίσης θα καταβάλλει, στην περίπτωση αυτή, η ίδια η επιχείρηση.

Με την παρ. 12 παρέχεται η εξουσιοδότηση στους Υπουργούς Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων να καθορίζουν με απόφασή τους κάθε όρο και αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου, ενώ με την παρ. 13 παρέχεται η εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων να καθορίζει το ειδικό έντυπο αίτησης ένταξης-υπεύθυνης δήλωσης της επιχείρησης-εργοδότη για τη συμμετοχή του στο πρόγραμμα που θεσπίζεται με το παρόν άρθρο στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ. Τέλος, με την παρ. 14 ορίζεται η **1η Οκτωβρίου 2020 ως ημερομηνία έναρξης του προγράμματος, το οποίο ισχύει μέχρι την εξάντληση του αριθμού των επιδοτούμενων θέσεων εργασίας.**

Διάταξη τροπολογίας

Άρθρο 1

Ανοιχτό πρόγραμμα 100.000 νέων επιδοτούμενων θέσεων εργασίας

1. Θεσπίζεται ανοιχτό πρόγραμμα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για τη δημιουργία εκατό χιλιάδων (100.000) νέων θέσεων εργασίας.
2. Οι συμβάσεις εργασίας της παρ. 1 έχουν διάρκεια έξι (6) μηνών και αφορούν κάθε είδους επιχείρηση-εργοδότη, η οποία υποβάλλει σχετική δήλωση στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ. Οι θέσεις εργασίας του παρόντος είναι επιπρόσθετες σε σχέση προς τις υφιστάμενες θέσεις εργασίας κατά τη δημοσίευση του παρόντος.
3. Το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών εργαζομένου και εργοδότη, ανεξαρτήτως του ύφους του καθαρού μηνιαίου μισθού, καθώς και οι αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές σε δώρα και επίδομα αδείας καταβάλλονται, μετά την υποβολή της σχετικής Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης από την επιχείρηση – εργοδότη, από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με πόρους του κρατικού προϋπολογισμού για διάστημα έξι (6) μηνών.
4. Σε περίπτωση που η νέα πρόσληψη αφορά μακροχρόνια άνεργο, εγγεγραμμένο στον Οργανισμό Ασφάλισης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), η νέα πρόσληψη επιδοτείται πέραν της παρ. 3 και με διακόσια (200) ευρώ επί του καθαρού μηνιαίου μισθού.
5. Μετά το πέρας των έξι (6) μηνών ο εργαζόμενος μπορεί να συνεχίσει την εργασία του στην επιχείρηση-εργοδότη που τον προσέλαβε, εφόσον και τα δύο συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν. Στην περίπτωση αυτή, ο εργαζόμενος αμείβεται εξ ολοκλήρου πλέον από την επιχείρηση-εργοδότη.
6. Οι εργαζόμενοι που τοποθετούνται στις νέες θέσεις εργασίας του παρόντος δεν μπορούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ». Οι συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων του προηγούμενου εδαφίου δεν μπορούν να τεθούν σε αναστολή.
7. Η επιχείρηση-εργοδότης που προβαίνει σε νέα πρόσληψη ή νέες προσλήψεις, μία ή περισσότερες φορές, πρέπει υπευθύνως να δηλώνει ότι:
 - α) είναι φορολογικά και ασφαλιστικά ενήμερη ή έχει ρυθμίσει τις βεβαιωμένες τυχόν οφειλές της προς το Δημόσιο και τον Ηλεκτρονικό Εθνικό Οργανισμό Κοινωνικής Ασφάλισης,
 - β) ότι θα διατηρήσει κατά μέσο όρο τον ίδιο αριθμό εργαζομένων για το διάστημα επιδότησης της νέας θέσης εργασίας, σύμφωνα με το πρόγραμμα.
8. Ειδικά για τον υπολογισμό του αριθμού εργαζομένων της περ. β) της παρ. 7, λαμβάνονται υπόψη οι ενεργές θέσεις εργασίας στην επιχείρηση κατά τη δημοσίευση του παρόντος, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που έχουν τεθεί σε αναστολή, προσαυξημένες κατά τον αριθμό των νέων επιδοτούμενων συμβάσεων εργασίας του παρόντος. Δεν προσμετρώνται οι λύσεις σύμβασης εργασίας ένεκα συνταξιοδότησης, θανάτου ή οικειοθελούς αποχώρησης και οι λήξεις συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου.
9. Ο νεοπροσληφθείς κατά τη στιγμή της πρόσληψής του δεν πρέπει να έχει ενεργή σύμβαση εργασίας για τουλάχιστον έναν (1) μήνα πριν από την επιδοτούμενη πρόσληψή του.
10. Οι διασταυρώσεις όλων των ανωτέρω στοιχείων κατόπιν αιτήσεων-υπεύθυνων δηλώσεων των επιχειρήσεων-εργοδοτών πραγματοποιούνται απολογιστικά από το Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ με τα στοιχεία της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων, του ΟΑΕΔ και του Κέντρου Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών,

11. Σε περίπτωση που κατόπιν των διασταυρώσεων της παρ. 10 συναχθεί ότι η επιχείρηση-εργοδότης δεν πληροί τις ανωτέρω προϋποθέσεις, εκπίπτει του προγράμματος και καταβάλλει η ίδια τις συνολικές ασφαλιστικές εισφορές για τους έξι (6) μήνες που αναλογούν στον μηνιαίο μισθό πρόσληψης. Αν ο εργαζόμενος προέρχεται από τους εγγεγραμμένους μακροχρόνια άνεργους στον ΟΑΕΔ, στην περίπτωση του προηγούμενου εδαφίου δεν καταβάλλεται επίσης η οικονομική ενίσχυση των διακοσίων (200) ευρώ, ποσό το οποίο καταβάλλει η ίδια η επιχείρηση.
12. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων προβλέπεται κάθε όρος και αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.
13. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ορίζεται το ειδικό έντυπο αίτησης ένταξης-υπεύθυνης δήλωσης της επιχείρησης-εργοδότη για τη συμμετοχή στο πρόγραμμα του παρόντος στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ και κάθε άλλο αναγκαίο ζήτημα σε σχέση με το ανωτέρω έντυπο.
14. Το πρόγραμμα του παρόντος άρχεται την 1η.10.2020 και ισχύει μέχρι εξαντλήσεως των επιδοτούμενων θέσεων εργασίας.